

МИНИСТЕРСТВО ПРИРОДНЫХ РЕСУРСОВ И ЭКОЛОГИИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ
(РОСГИДРОМЕТ)

**ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ИРКУТСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ПО ГИДРОМЕТЕОРОЛОГИИ И
МОНИТОРИНГУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ»
(ФГБУ «Иркутское УГМС»)**

П Р И К А З

08.06.2018

г. Иркутск

№ 153

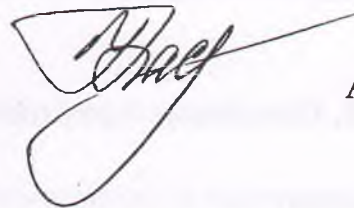
Об утверждении стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ФГБУ «Иркутское УГМС»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции», во исполнение приказа Росгидромета от 17.04.2018 №159 «О мерах по предупреждению и противодействию коррупции в федеральных государственных бюджетных учреждениях, находящихся в ведении Росгидромета»,

п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ФГБУ «Иркутское УГМС» и ее филиалов (далее – Стандарты и процедуры добросовестной работы и поведения) при выполнении трудовой функции (прилагается).
2. Работникам ФГБУ «Иркутское УГМС» принять Стандарты и процедуры к обязательному соблюдению и исполнению.
3. Начальнику хозяйственного отдела Л.Г. Серебренниковой размножить настоящий приказ и направить во все структурные подразделения учреждения для использования в работе.

Начальник ФГБУ «Иркутское УГМС»



А.М.Насыров

Стандарты и процедуры, направленные на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ФГБУ «Иркутское УГМС»

1. Общие положения

1.1. Нормы стандартов и процедур, направленных на обеспечение добросовестной работы и поведения работников ФГБУ «Иркутское УГМС» (далее – Стандарты), воплощает в себе основные ценности и устанавливают обязательные для всех работников этические требования и нормы, являясь практическим руководством к действию.

1.2. Стандарты призваны установить ключевые принципы и нормы, которыми должны руководствоваться работники ФГБУ «Иркутское УГМС».

1.3. Стандарты устанавливаются на основании Конституции Российской Федерации, федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и принятых в соответствии с ними иных законодательных и локальных актов.

2. Ценности

2.1. При осуществлении своей деятельности работник ФГБУ «Иркутское УГМС» руководствуется следующими принципами: честность, добросовестность, прозрачность, развитие.

2.2. Добросовестность означает непреклонное следование требованиям закона и надлежащее выполнение трудовых обязанностей, возложенных на работника. Главная цель – общекультурные, общечеловеческие, общегосударственные требования к деятельности работника.

2.3. Прозрачность означает обеспечение доступности информации о деятельности ФГБУ «Иркутское УГМС». Вся деятельность осуществляется в соответствии со строго документированными процедурами, строится на надлежащем выполнении требований закона и внутренних локальных актов.

3. Основные принципы противодействия коррупции.

3.1. Приоритетом в деятельности ФГБУ «Иркутское УГМС» является строгое соблюдение закона и других нормативных актов, которые служат основой для осуществления всех рабочих процессов в коллективе, центральным ориентиром при планировании деятельности и формировании стратегии его развития.

3.2. Для работников ФГБУ «Иркутское УГМС» не допустимо нарушение закона. Этот ведущий принцип действует на всех уровнях деятельности, начиная с руководства и заканчивая всеми работниками ФГБУ «Иркутское УГМС». Каждый

работник, совершающий правонарушение, не только подлежит привлечению к ответственности в общем порядке (к гражданско-правовой, административной, уголовной ответственности), но и будет подвергнут дисциплинарной ответственности в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации.

3.3. Важнейшей мерой по поддержанию безупречной репутации является честное, ответственное и добросовестное выполнение трудовых (должностных) обязанностей и обязательств, соблюдение этических правил и норм, что является системой определенных нравственных стандартов поведения, обеспечивающей реализацию уставных видов деятельности ФГБУ «Иркутское УГМС». Они регламентируют частную жизнь работника, не ограничивают его права и свободы, а лишь определяют нравственную сторону его деятельности, устанавливают четкие этические нормы служебного поведения и взаимодействия в коллективе.

3.4. Добросовестное исполнение служебных обязанностей и постоянное улучшение качества обслуживания потребителей гидрометеорологической информацией являются главными приоритетами в отношениях с пользователями.

3.5. В отношениях с пользователями не допустимо использование любых способов прямого или косвенного воздействия с целью получения незаконной выгоды.

3.6. В ФГБУ «Иркутское УГМС» не допустимы любые формы коррупции, работники учреждения в своей деятельности обязаны строго выполнять требования законодательства и правовых актов о противодействии коррупции.

3.7. В случае принуждения работника к представлению незаконных выгод, он обязан незамедлительно уведомить об этом начальника ФГБУ «Иркутское УГМС» для своевременного применения необходимых мер по предотвращению незаконных действий и привлечению нарушителей к ответственности.

3.8. В ФГБУ «Иркутское УГМС» недопустимо осуществление мошеннической деятельности, т.е. любого действия или бездействия, включая предоставление заведомо ложных сведений, которое заведомо или в связи с грубой неосторожностью вводит в заблуждение или пытается вывести в заблуждение какую-либо сторону с целью получения финансовой выгоды или уклонение от исполнения обязанностей.

3.9. В ФГБУ «Иркутское УГМС» недопустимо осуществление деятельности с использованием методов принуждения, т.е. нанесения ущерба или вреда, или угрозы нанесения ущерба или вреда прямо или косвенно любой стороне, или имуществу стороны с целью оказания неправомерного влияния на действия такой стороны. Деятельность с использованием методов принуждения – это потенциальные или фактические противоправные действия, такие как телесное повреждение или похищение нанесение вреда имуществу или законным интересам с целью получения неправомерного преимущества или уклонения от исполнения обязательства.

3.10. В ФГБУ «Иркутское УГМС» недопустимо осуществление деятельности на основе сговора, т.е. действия на основе соглашения между двумя или более сторонами с целью достижения незаконной цели, включая оказание ненадлежащего влияния на действия другой стороны.

3.11. В ФГБУ «Иркутское УГМС» не допускается намеренное уничтожение документации, фальсификация, изменение или сокрытие доказательств для расследования или совершение ложных заявлений с целью создать существенное препятствие для расследования, проводимого комиссией по этике, служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

4. Недопущение конфликта интересов.

4.1. Развитие потенциала работников ФГБУ «Иркутское УГМС» является ключевой задачей руководства ФГБУ «Иркутское УГМС» и каждого работника лично. Ключевой задачей работников является сознательное следование интересам учреждения, ее развитие и модернизация производственных процессов.

4.2. Во избежание конфликта интересов работники ФГБУ «Иркутское УГМС» должны выполнять следующие требования:

4.2.1. Работник вправе использовать имущество ФГБУ «Иркутское УГМС» (в том числе оборудование) исключительно в целях, связанных с выполнением своей трудовой деятельности и должностных обязанностей.

4.2.2. Не ставить свои личные интересы выше интересов учреждения.

5. Конфиденциальность.

5.1. Работникам ФГБУ «Иркутское УГМС» запрещается сообщать третьим лицам сведения, полученные ими при осуществлении своей трудовой деятельности, за исключением случаев, когда такие сведения публично раскрыты самим Учреждением или уполномоченными (официальными) лицами ФГБУ «Иркутское УГМС».

5.2. Передача информации внутри ФГБУ «Иркутское УГМС» осуществляется в соответствии с процедурами, установленными внутренними локальными актами учреждения.